



Oktober 2015

Kan en medarbejder kræve overarbejde udbetalt ved fratrædelse?

Østre Landsret har netop taget stilling til dette spørgsmål.

Sagen omhandlede en reservedelsekspedient, der i en periode på 3 år havde opsparet overarbejde svarende til 253 timer, hvilket virksomheden først blev bekendt med ved den ansattes opsigelse.

Landsretten lagde til grund, at alle ansatte var vidende om, at overarbejde skulle afspadsres løbende, og at det ikke kunne kræves udbetalt. Den ansatte i sagen havde i gennem 3 år opsparet overarbejde i strid med virksomhedens interne retningslinjer, hvilket medførte, at den ansatte ikke havde krav på at få udbetalt overarbejdet ved sin fratræden.

Dommen viser, at udgangspunktet er, at udbetaling af overarbejdstimer, skal være aftalt mellem den ansatte og dennes arbejdsgiver. Har arbejdsgiver derimod truffet bestemmelse om, at overarbejde skal afspadsres, er dette gældende, og den ansatte kan ikke i hemmelighed opspare overarbejde, og kræve det udbetalt ved sin fratræden.



Spørgsmål kan rettes til
Stud. Jur.
Charlotte Sander Løjmand
cl@drachmann.com



ADVOKATFIRMAET
DRACHMANN

Et godt råd giver tryghed

Skolegade 24 · 4800 Nykøbing Falster
Telefon 54 84 50 50 · www.drachmann.com