



## Udsigt til nye regler om ansættelsesklausuler

I 2014 blev der i Folketinget fremsat et lovforslag, som ville have medført markante ændringer i regler om ansættelsesklausuler, såfremt det var blevet vedtaget.

Hvis lovforslaget var blevet vedtaget, ville loven træde i kraft den 1. juli 2015.

Som følge af valget bortfaldt alle lovforslag herunder også lovforslaget om ændringer af ansættelsesklausuler, men det forventes, at lovforslaget i nogenlunde samme form vil blive genfremsat efter sommerferien.

Arbejdsgivere bør derfor forberede sig på væsentlige ændringer i adgangen til at benytte ansættelsesklausuler.

Når lovforslaget er endeligt vedtaget, vil Advokatfirmaet Drachmann invitere til et gå-hjem-møde med henblik at orientere om de nye regler og deres anvendelse.



*Spørgsmål kan rettes til*  
**Advokatfuldmægtig**  
**Sissel Egede-Pedersen**  
*sep@drachmann.com*